

การเกษียณอายุ

หลักเกณฑ์การคิดเกษียณอายุบุคลากร

1. บุคลากร หมายถึง อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และพนักงานที่ปฏิบัติงานประจำของมหาวิทยาลัย
2. การนับวันครบเกษียณอายุให้นับถึงวันที่ 31 พฤษภาคม เป็นหลัก คือ ผู้ที่เกิดวันที่ 31 พฤษภาคม หรือ เกิดก่อนวันที่ 31 พฤษภาคม ของปีที่มีอายุครบ 55 ปี จะครบเกษียณอายุในวันที่ 31 พฤษภาคม ของปีนั้น กรณีที่เกิดหลังวันที่ 31 พฤษภาคม ของปีที่มีอายุครบ 55 ปี จะครบเกษียณอายุในวันที่ 31 พฤษภาคม ของปีถัดไป บุคลากรที่เกษียณอายุ มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ต่างๆ เงินบำเหน็จหรือเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและเงินชราภาพ จากกองทุนประกันสังคม
3. หากมหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วเห็นว่าบุคลากรผู้ที่จะครบเกษียณอายุเป็นผู้ที่มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง มีความสามารถที่จะปฏิบัติงานต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยจะพิจารณาให้ทำงานต่อไปโดยความสมัครใจของบุคลากรด้วย โดย มหาวิทยาลัยจะพิจารณาเป็นรายๆ ไป ทั้งนี้มหาวิทยาลัยจะแจ้งการเกษียณอายุให้ทราบล่วงหน้า 1 ปี ก่อนเกษียณอายุ

สิทธิประโยชน์ที่ผู้เกษียณอายุจะได้รับ

1. เงินบำเหน็จ ตามระเบียบว่าด้วย เงินบำเหน็จ พ.ศ.2534 (สำหรับผู้ที่เข้าทำงานก่อนวันที่ 1 มิถุนายน 2540 และไม่ได้สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ)
2. เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกอบด้วย เงินสมทบในส่วนของมหาวิทยาลัยพร้อมดอกผลและเงินสะสมของบุคลากรพร้อมดอกผล (สำหรับผู้ที่เข้าทำงานก่อนวันที่ 1 มิถุนายน 2540 และได้สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และผู้ที่เข้าทำงาน ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2540 ทุกคน)
3. เงินค่าชดเชยตามที่กฎหมายกำหนด
4. เงินบำเหน็จชราภาพหรือเงินบำนาญชราภาพ จากกองทุนประกันสังคม
5. บุคลากรเกษียณอายุที่มีอายุงานครบ 10 ปี, 20 ปี, 30 ปี และ 40 ปี ในปีที่ครบเกษียณอายุมีสิทธิรับสร้อยทองเพื่อเป็นการ สรรเสริญเกียรติคุณ โดยรับในวันเกษียณอายุ หรือวันจัดงานเลี้ยงเกษียณอายุ